

# A Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége által megrendezésre kerülő „Vállalkozói Akadémia” rendezvényre tartandó előadás

Az utóbbi időszak törvényi változásai: Mt. Ptk.

Kissné dr. Juhász Edit  
törvényszéki bíró

2014. szeptember 15.



MAGYARORSZÁG  
KORMÁNYA

**SZÉCHENYI** 2020



Európai Unió  
Európai Szociális  
Alap



**BEFEKTETÉS A JÖVŐBE**

## A gazdasági társaságokra vonatkozó főbb változások, általános rendelkezések és alapelvek:

A X. cím alatt az **összes gazdasági típusra** irányadó, közös szabályok találhatóak:

- közkereseti társaság
- betéti társaság
- korlátolt felelősségű társaság
- részvénytársaság

Az **egyes típusoknál** → csak az arra a típusra vonatkozó speciális szabályok jelennek meg

A rendelkezések **három szabályozási szinten** helyezkednek el:

- 1) az adott típusra vonatkozó speciális szabályok
- 2) gazdasági társaságok általános szabályai
- 3) jogi személyek általános szabályai

A több szintű szabályozás alkalmazása → csak akkor kell a magasabb szintű szabályokhoz nyúlni, ha a specifikus szabályok nem tartalmaznak egy adott kérdésre rendelkezést.

Ha a **speciális szabály** → egy általánostól eltérő rendelkezést tartalmaz, akkor a speciális szabályt kell figyelembe venni.

Ha valamely kérdést sem a társasági típusra vonatkozó, sem pedig a gazdasági társaságok általános szabályai nem rendelkeznek → **jogi személyek általános szabályait kell alkalmazni.**

# Általános rendelkezések:

## ➤ A társaságok jellemzői:

- közös kockázatvállalás
- üzletszerű gazdasági tevékenység
- haszonszerzési és vagyongyarapítási cél

## ➤ Új rendelkezések:

- nem rendelkezik a nonprofit társaságokról (Ctv. szabályozza)
- nem utal arra, hogy kik alapíthatnak gazdasági társaságot
- fogalmi elem → a tagok vagyoni hozzájárulásának kötelezettsége kivétel nélküli

➤ Kógens szabály → semmis a létesítő okirat azon rendelkezése, amely valamely tagot a nyereségből vagy veszteség viseléséből teljesen kizár (3:88. § (2) bekezdés) DE: a nyereség és a veszteség tagok közötti megosztása a társaság belső ügye

- **Alapvető rendelkezés** → a tagok egymással és a társasággal kötelesek **együttműködni** → nem fejthetnek ki olyan tevékenységet, amely a társaság céljainak elérését **veszélyezteti**
  
- **Típuskényszer** → milyen típusú szervezeteket fog az állam jogi személyként elismerni  
→ **nem tekinthetők eltérést** engedő szabálynak!
  
- **Új szabály: Minden gazdasági társaság jogi személyiséggel rendelkezik!**
  - a **kkt. és a bt.** is jogi személynek minősül
  - ezek a társaságok eddig is megfeleltek a jogi személyekkel szemben támasztott követelményeknek → saját nevük alatt szerezhettek jogokat és kötelezettségeket, kötelezettségeikért saját vagyonukkal állnak helyt, még ha a tagok mögöttes felelőséggel tartoznak is
  - e jellemzők mellett a jogi személyiség **megtágadása** a társaságoktól legfeljebb a társaság személyegyesítő jellegét hangsúlyozó gesztus lehetett – valódi tartalom nélkül

- **Speciális szabály** → nyrt. kivételével nem lehet gazdasági társaság tagja az, aki **eltiltás hatálya alatt áll!**
  
- **További új rendelkezések:**
  - nem említi a közös vállalatot
  - nem rendelkezik az egyszemélyes gazdasági társaság egyéb társasági tagságáról, újabb egyszemélyes társaság alapítási lehetőségéről → **ok:** diszpozitív szabályozási módszer
  - a jognyilatkozatok megtételének módjaként az **írásbeliséget** általánossá teszi
  - megdönthető vélelem → postai tértivevényes küldemény esetében a belföldi címzethez való megérkezés időpontja tekintetében
  
- Az új Ptk. széles körben kívánja lehetővé tenni a társasági jogviszonyokból eredő jogviták **választottbíróság elé utalását.**

# A gazdasági társaság alapítása:

- **Létesítő okirat** (gyűjtő fogalom)
  - társasági szerződés → általában
  - alapító okirat → egyszemélyes kft.
  - alapszabály → rt.
  
- **A létesítő okiratot:** (kivéve rt. alapszabálya) az alapítóknak vagy képviselőjüknek alá kell írniuk + közokiratba vagy ügyvéd (alapító jogtanácsosa) által ellenjegyzett magánokiratba kell foglalni.
  
- Kimaradt az ügyvédekről szóló törvényben foglalt ellenőrzési kötelezettségre történő utalás → **de:** az ügyvédi törvény alapján továbbra is el kell majd végezni.
  
- **Az új Ptk.** nem szól a **szerződésmintáról** → **Ctv. 9/A. §** → a minták rendeletben kerülnek megállapításra.

➤ **Létesítő okirat:**

- **székhely**
- **központi ügyintézés helye** ( ha eltér a székhelytől)
- **telephely, fióktelep** → ha annak nyilvántartásba bejegyzését a cég kéri



**a Ctv. 7. § (2) bekezdése ettől eltér** → amennyiben a cég telephellyel vagy fiókteleppel rendelkezik, úgy ezt a cégjegyzékben fel kell tüntetni

➤ **Tevékenységi körök:**

- hatósági engedély
- képesítéshez kötött tevékenység

➤ **Vagyoni hozzájárulás teljesítésének elmulasztása** → a tagsági jogviszony a törvény erejénél fogva megszűnik



➤ **Két új rendelkezés:**

- 1) a társaságnak okozott kárért a volt tag a szerződésszegéssel okozott károkért való felelősség szabályai szerint felel
- 2) a vagyoni hozzájárulás nem teljesítésének a tagra nézve kedvezőbb szabályozása a létesítő okiratban **semmis** (kógens)

➤ **Nem pénzbeli vagyoni hozzájárulás (apport):**

3:99. § [Nem pénzbeli vagyoni hozzájárulás]

- (1) Nem pénzbeli vagyoni hozzájárulásként követelés is szolgáltatható, ha azt az adós elismerte, vagy az jogerős bírósági határozaton alapul. A tag munkavégzésre, személyes közreműködésre vagy szolgáltatásra irányuló kötelezettségvállalása nem lehet nem pénzbeli vagyoni hozzájárulás.
- (2) Azok a tagok, akik valamely tag nem pénzbeli vagyoni hozzájárulását tudomásuk ellenére a szolgáltatáskori értéket meghaladó értékkel fogadták el, az ebből eredő károkért a nem pénzbeli vagyoni hozzájárulást teljesítővel egyetemlegesen felelnek a társasággal szemben a szerződésszegéssel okozott károkért való felelősség szabályai szerint.
- (3) A létesítő okiratnak az (1) és a (2) bekezdésben foglalt szabályokkal ellentétes rendelkezése **semmis.**

- **Hitelezői érdekek védelme** → a törvény nem kívánja megengedni, hogy ezektől a tagok a létesítő okiratban eltérjenek (kógencia)
  
- **A társaság alapításának bírósági bejelentése** → **pontosítja:** a 30 napos határidőt nem a létesítő okirat „megkötésétől”, hanem a közjegyzői okiratba foglalásának, vagy ellenjegyzésének időpontjától kell számítani.
  - **Előtársaság** → nem egy önálló jogi személy típus, hanem a létesítendő társaság nyilvántartásba való bejegyzésről való döntést megelőző létszakasza, amely bejegyzés esetén a létrejött társaságban azzal egységet alkotva folytatódik
  - **Új szabály:** az előtársaság a bejegyzési kérelem benyújtását követően folytathat üzletszerű gazdasági tevékenységet



Gt. a társaság adószámának megállapítását követően teszi ezt lehetővé

## ➤ A létesítő okirat módosítása

- módosító szerződéssel a társasági döntéshozatal rendszerén kívül is módosítható legyen (új rendelkezés, melyet a bírósági gyakorlat alakított ki korábban)
- legfőbb szerv minősített többséggel
- egyhangú döntés → tagokat megillető jogok megvonása, újabb kötelezettség előírása, meglévő kötelezettség terhesebbé válása
- egyszerű többség → technikai elemek módosítása

# Kisebbségvédelem:

## ➤ A legfőbb szerv összehívásának kezdeményezése

- kiterjed az ülés tartása nélküli döntéshozatal kezdeményezésére is
- ügyvezető intézkedési határideje rövidebb → 8 nap

## ➤ Egyedi könyvvizsgálat kezdeményezése

- kifejezetten rendelkezik a kisebbségi jog korlátjáról → visszaélészerű joggyakorlás esetén a kérelem teljesítését a bíróság megtagadja

## ➤ Igényérvényesítés kezdeményezése

- Semmis a létesítő okirat olyan rendelkezése, amely a jelen fejezet (XVIII.) rendelkezéseitől a kisebbség hátrányára tér el

# A tag kizárása

## Változások:

- ❖ nyrt. esetében tiltja a részvényes elleni kizárási per megindítását
- ❖ kereset megindítása → a társaság valamennyi tagjának legalább  $\frac{3}{4}$ -es szótöbbségével meghozott határozata szükséges
- ❖ a kizárási perben a tag tagsági joga – a per jogerős befejezéséig – csak akkor függeszthető fel, ha a tagsági jogok gyakorlása a társaság súlyos érdeksérelmével járna

# A gazdasági társaság szervezete:

- 1) **Legfőbb szerv:** a tagok vagy alapítók döntéshozatalra hivatott szerve
  - feladatkörét a közös szabályok között nem részletezi → alapvető üzleti és személyi kérdésekben való döntéshozatal
  
- **Hatásköre** → nincs taxatív felsorolás
  - 1) éves beszámoló jóváhagyása
  - 2) nyereség felosztása
  - 3) taggal, vezető tisztségviselővel, fb. taggal, könyvvizsgálóval szembeni kártérítési igény érvényesítése
  
- **Részvétel a döntéshozatalban:**
  - tagsági jogok képviselő útján történő gyakorlása
  - **diszpozitív** módon rendelkezik a szavazati jog mértékéről

➤ A legfőbb szerv ülése:

- nem nyilvános
- a tagsági jogok elektronikus hírközlő eszközök igénybevételével történő gyakorlásának garanciális feltételeit meghatározza
- közös szabályként rendelkezik a legfőbb szerv ülésének szabálytalanságából eredő érvénytelen határozat érvényesnek való **utólagos elismerési lehetőségéről**, ennek feltételeiről
- az érvénytelen határozat az elfogadásának időpontjára visszamenő hatállyal válik érvényessé



## 2) Ügyvezetés és képviselő

- **vezető tisztségviselő** látja el → megbízási jogviszonyban vagy  
→ munkaviszonyban
  - önálló tevékenység
  - társasággal szembeni felelősség
  - alá van rendelve → jogszabályoknak  
→ létesítő okiratban és a  
→ legfőbb szervi határozatban foglaltaknak
  - a legfőbb szerv csak a hatáskörébe tartozó kérdések eldöntésével befolyásolhatja az ügyvezetést
  - az ügyvezetés hatáskörébe tartozó ügyeket ad hoc módon nem vonhat el



**de:** a legfőbb szerv hatáskörét bővíthetik

- **új** - nem tartalmazza a Gt. azon szabályát, amely a vezető tisztségviselő munkaviszonyban való alkalmazásának korlátozására irányul (diszpozitív szabályozás miatt)
- felmentvény intézménye
- cégvezető → munkaviszonyban látja el a vezető tisztségviselők munkájának segítségét
- a vezető tisztségviselői megbízatás 5 évre szól → a diszpozitív szabályozás lehetővé teszi a határozatlan időre szóló megbízást
- összeférhetetlenség

▪ **a társaság képviselete, cégjegyzés**

- 
- vezető tisztségviselők
  - képviseletre feljogosított munkavállalók
  - az ügyvezetés (nem a legfőbb szerv) a cégvezetés számára általános képviseleti jogot biztosíthat

- **a vezető tisztségviselő harmadik személyekkel szembeni felelőssége**

**3 együttes feltétel:**

- 1) cég jogutód nélkül megszűnik (kivéve végelszámolással történő megszűnés)
- 2) a hitelezőknek ki nem elégített követeléseik maradtak fenn
- 3) a vezető tisztségviselő a hitelezői érdekeket nem vette figyelembe a cég fizetési tévességgel fenyegető helyzetének beállta után

### 3) Felügyelőbizottság

- Új a közös szabályoknál az fb. létrehozásánál egy kötelező esetkört nevesít  
→ a munkavállalói részvételt, ha a dolgozói létszám éves arányban meghaladja a 200 főt, **de** az üzemi tanács lemondhat a részvétel jogáról

- A felügyelőbizottság jogköre (3:120. §)

kógens szabályozás → semmis a létesítő okirat ettől eltérő rendelkezése

- Új diszpozitív szabállyal állapítja meg az fb. létszámát → 3 fő → kevesebb és több is lehet

kötelező kógens szabály → legalább 3 fő → ha kötelező fb. létrehozása  
→ ügydöntő fb.

- Új fb. tagjainak megbízása 5 év → de lehet határozatlan is (ezt nem köti a vezető tisztségviselők határozatlan időre szóló megválasztásához)

- **Ügydöntő fb.**

- kevesebb korlát
- a létesítő okiratban kell rendelkezni a döntések köréről

- **Munkavállalói részvétel**

- **kógens** → a létesítő okiratban az fb.-ben való munkavállalói részvétel csak meghatározott időre – **legfeljebb 5 évre** – az üzemi tanács hozzájárulásával zárható ki
- **semmis** → a létesítő okirat olyan rendelkezése, amely a munkavállalói részvétel szabályait az e törvényben előírt szabályokhoz képest a munkavállalókra hátrányosabban határozza meg

#### 4) Állandó könyvvizsgáló:

kógens → határozott időre, de legfeljebb 5 évre kell választani  
→ az időtartamba legalább egy beszámoló vizsgálata  
beleessen

## A gazdasági társaságok átalakulása és egyesülése

- **Átalakulás** → másik társasággá
  - szövetkezetté
  - egyesüléssé
  
- **Egyesülés** → más gazdasági társasággal
  - szövetkezettel
  - egyesüléssel
  
- **Részletes szabályok** → külön törvény

## A gazdasági társaság jogutód nélküli megszűnése

**Fontos** : a tagoknak a megszűnt társaság tartozásaiért való helytállási kötelezettsége

# Átmeneti szabályok:

2013. évi CLXXVII. törvény a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény hatálybalépésével összefüggő átmeneti és felhatalmazó rendelkezésekről (Ptké.)

## 1) Jogi személyek általános szabályai:

➤ Az új Ptk. hatálybalépésekor **2014. március 15. – a nyilvántartásba bejegyzett** jogi személyek a hatálybalépést követő **első** létesítő okirat módosítással egy időben kötelesek az új Ptk. szabályainak megfelelő **működésről dönteni** és az erről szóló **határozatot benyújtani a nyilvántartó bírósághoz.**

➤ Ezt a szabályt alkalmazni kell azokra a jogi személyekre is, amelyek nyilvántartásba vétele, változásbejegyzése, átalakulása, egyesülése, szétválása a **hatálybalépéskor folyamatban van.**

➤ A nyilvántartásba vételhez a **2014.március 15. előtti szabályoknak kell megfelelniük.**



- Az új Ptk. szabályait a jogi személyeknek a **legfőbb szèrvi döntéstől illetve 2015. március 15-től kell alkalmazniuk.**
- Az „átállási kötelezettség” nem terheli a hatálybalépéskor jogutód nélküli megszűnési eljárás alatt álló jogi személyeket és a később ilyen eljárás alá kerülőket → ha törlik a nyilvántartásból.
- Ha nem törlik és letelt a rá vonatkozó határidő → a megszűnési eljárás befejezésétől számított **30 napon belül** teljesíteni kell a fenti kötelezettségeket.
- **2014. március 15. előtti szabályok szerint működhetnek** tovább az akkor működő állami vállalatok, trösztök, egyéb állami gazdálkodó szervek, egyes jogi személyek vállalatai, leányvállalatai, a közös vállalat → **de újak nem alapíthatók.**

## 2) Gazdasági társaságok:

➤ **A 2014. március 15-én a cégjegyzékbe már bejegyzett**, valamint az akkor bejegyzés alatt álló gazdasági társaságok a hatálybalépés utáni **első** létesítő okirat módosítással együtt **kötelesek** működésüket és létesítő okiratukat összhangba hozni az új szabályokkal.

➤ Törvényi határidőt követően összhangban kell állni a Ptk.-val:

- kkt., bt. → **2015. március 15-től**
- kft., rt., egyesülés → **2016. március 15-től**
- egyéni cég, végrehajtó iroda, közjegyzői iroda → **2016. március 15-től**

➤ **Illeték és közzétételi díj nélkül lehet benyújtani a kérelmet a cégbírósághoz** → ha kizárólag az új szabályokhoz igazodás és az új Ptk. változást engedő szabályai alkalmazása miatt történik a létesítő okirat **módosítása**

- **Nem szükséges módosítani a létesítő okiratot kizárólag amiatt:**
- a Gt. hivatkozást Ptk.-ra javítsák
  - kkt. és bt. esetében a vezető tisztségviselőt ügyvezetőként nevesítsék (az egyéb módosításokkal kell ezeket átvezetni)
- Az új Ptk. hatálybalépésekor bejegyzett vagy bejegyzés alatt álló **kft.-k** (valamint azok a cégek amelyekre a kft. szabályait kell alkalmazni) → az **első** társasági szerződés módosításakor, de legkésőbb **2016. március 15-ig** kötelesek törzstőkéjüket – az új Ptk. alkalmazásával – 3.000 000.- Ft-ra **megemelni, átalakulni, egyesülni.**
- A fenti döntésig a társaságnak a Gt.-t kell alkalmazni a tőkeemelésig nem határozhat a Ptk. szerinti tovább működésről.
- A tőkeemelésért sem kell illetéket és közzétételi díjat fizetni!

- Az új Ptk. hatálybalépésekor bejegyzett vagy bejegyzés alatt álló **nyilvánosan működő olyan rt., amelynek részvényei nincsenek bevezetve a tőzsdére, 2016. március 15-ig köteles** részvényeit bevezetni a tőzsdére, vagy döntést hozni az rt. működési formája megváltoztatásáról vagy átalakulásáról, egyesüléséről. Eddig a döntésig az új Ptk. szabályainak megfelelő alapszabály módosítására sem kerülhet sor.
- **Azt a céget, amely fenti kötelezettségének határidőn túl tesz eleget → a cégbíróság a bejelentési kötelezettség késedelme miatt pénzbírsággal sújtja törvényességi felügyeleti eljárás keretében.**
- Megjegyzés: országosan kb. 220 000 kft. működik 3 000.000,- Ft alatti jegyzett tőkével (Nógrád megyében 2116)

# I. Közkereseti társaság:

## Általános alapelvek:

➤ A szabályozás **3 helyen található:**

- jogi személy általános szabályai
- gazdasági társaságok közös szabályai
- kkt. speciális szabályai

➤ Az új Ptk.-nak a kkt.-re irányadó előírásainak alkalmazását is **megnehezíti** → **a kógens szabályozás diszpozitívá vált.**

➤ **A Gt.** → a normáktól csak akkor lehet eltérni, ha törvény megengedi

- **Új Ptk. → nem lehet eltérni:**
  - ha az eltérést a törvény tiltja
  - ha az eltérés a jogi személy hitelezőinek vagy munkavállalóinak jogait nyilvánvalóan sérti
  - ha a tagok kisebbségi jogait súlyosan csorbítja
  - ha törvényességi felügyelet érvényesülését akadályozza
  
- A fentiek megítélése a gyakorlatban nehézségeket fog okozni, és eltérő értelmezéseket fogunk tapasztalni.
  
- Gondot jelent majd a kezdeti időben, hogy a Gt.–ben megszokott jogszabályi parancsok átírására került sor, szinte mindenütt.
  
- **El kell dönteni:**
  - az átfogalmazás új jogszabályi tartalmat hordoz, vagy
  - csak stiláris okból történt a változás

## A kkt. szabályozásának újdonságai:

➤ A legalapvetőbb eltérés , hogy a kkt. (és a bt. is) **jogi személyé** vált (Ptk.3:88 § (1) bekezdése)

- eddig is önálló jogalany volt, dogmatikai elismerése az eddigi gyakorlatnak

## ➤ A kkt. fogalma:

- a tagok a társaság gazdasági tevékenységének céljára vagyoni hozzájárulást teljesítenek
- A tagok a társaságnak a társasági vagyon által nem fedezett kötelezettségeiért **korlátlanul és egyetemlegesen helytállnak**
- a kkt. továbbra is személyegyesítő társaság



a tagok személyes együttműködése

- **Probléma** → a tagi korlátlan és egyetemleges felelősség érvényesítése
- A tagok a társasággal együtt is perelhetők (nem változott)
  - **Új** a bíróság a tagokkal szemben hozott marasztaló ítélet végrehajtását csak akkor rendelheti el → ha a társasággal szemben a követelés végrehajtása eredménytelen volt
- **Tagok gyűlése**
  - ↓
  - határozathozatal**
    - azonos mértékű szavazat
    - el lehet térni
    - de mindenkinek kell szavazati jog
    - **semmis** → ha a tagot a szavazati jogától megfosztják



- A társasági szerződés módosítását valamennyi tagnak alá kell írni!
  - vita lesz
  - kógens szabálynak kellett volna lenni!
  
- **Ügyvezetés:**
  - tagnak kell lenni
  - **semmis** a társasági szerződés rendelkezése → amely nem tagot jelöl ki ügyvezetőnek vagy ezt lehetővé teszi!
  - az üzletvezetésre jogosult tag elnevezése **ügyvezető (új)**
  - az ügyvezetők önállóan járnak el
  
- **Felelősség a vezető tisztségviselő károkozásáért:**
  - **Új** a vezető tisztségviselő és a jogi személy → **egyetemlegesen** felel a károsulttal szemben
  - a kkt. ügyvezetője a legjobban perelhető; ki fog erre vállalkozni?
    - a biztosítási ágazat fog profitálni

## ➤ Tagsági jogviszony megszűnése

nincs változás

- semmis → a tag 3 hónapos (rendes) felmondási jogának korlátozása és kizárása csak határozatlan időre létesített társaságnál
- Új - a tagi részesedés hányada is átruházható másik tagra, harmadik személyre
- az átruházó szerződést írásba kell foglalni + módosítani kell a többi tagnak a társasági szerződést
- a taggá váló örökös, illetve jogutód nem köteles vagyoni hozzájárulást teljesíteni (a vagyonrész már a cégben van)



de a többi taggal való megegyezés alapján léphet a cégbe

➤ **elszámolás tagsági jogviszony megszűnése esetén**

- lényegileg azonos a Gt.-vel, de a számviteli szövegek kikerültek a Ptk.-ból
- meg kell állapítani milyen forgalmi értéket képvisel a cég vagyona → ez szakértői kérdés lesz
- **semmis** → ha a társasági szerződés az elszámolási kötelezettséget kizárja, korlátozza, vagy annak szabályait a Ptk.-ban meghatározottaknál kedvezőtlenebbül fogalmazza meg

➤ **a társaság jogutód nélküli megszűnése** → egy főre csökkenés esetén

- **6 hónapos jogvesztő határidőn** belül nem jelentenek be új tagot



közens rendelkezésnek kell lennie, de lehet, hogy viták lesznek a diszpozitivitás miatt

- ha nem maradt döntésre jogosult tag → felügyelőbiztos kirendelése (új)

➤ **átalakulás kkt. és bt. között** → a társasági szerződést kell módosítani

## II. Betéti társaság

- jogi személy
  - személyegyesítő társasági forma
    - **beltag**: korlátlan felelősség
    - **kültag**: nem tartozik helytállási felelősséggel
  - a kkt. szabályait kell alkalmazni
  - **ügyvezetés** → kültag nem lehet vezető tisztségviselő
- vita lesz: kógens** szabály, de nem szerepel, hogy semmis az ettől való eltérés
- hitelezők érdekvédelme → a változástól számított 5 évig a kültaggá vált korábbi beltag még helytállni tartozik a korábban keletkezett társasági kötelezettségeikért

➤ **nem marad beltág vagy kültág**

- 6 hónapos jogvesztő határidőn belül nem jelentenek be új tagot → jogutód nélkül megszűnik a cég
- ha nem marad vezető tisztségviselője a cégnek:

○ az a tag minősülhet vezető tisztségviselőnek aki megfelel a vezető tisztségviselőkre vonatkozó törvényi előírásoknak

○ kültág is lehet vezető tisztségviselő

○ felügyelőbiztos kirendelése

# Korlátolt felelősségű társaság

## ➤ Fogalma

- előre meghatározott összegű törzsbetétekből álló törzstőkével alakul
- a tag kötelezettsége a társasággal szemben
  - törzsbetét szolgáltatása
  - társasági szerződésben megállapított egyéb vagyoni értékű szolgáltatás
- a társaság kötelezettségeiért – ha e törvény eltérően nem rendelkezik – a tag nem köteles helytállni

## 2 változás:

- a tag helytállási kötelezettségének és nem a felelősségének hiánya
- a Gt. a törvényben meghatározott esetekben engedett eltérést, a Ptk. ezt leszűkítette, és csak „az e törvényben” foglalt esetekben lehet eltérni a törvény rendelkezéseitől

- a kft. részből kikerültek azok a rendelkezések, amelyek valamennyi társaságra vonatkozóan az általános részben kerültek megfogalmazásra
- **a tagok felelőssége korlátozott**
- a társaság a **hitelezők** irányában teljes vagyonával, korlátlanul felel
- **korlátolt felelősség áttörése** a jogi személyekre vonatkozó **általános részben szerepel**
  - a nem pénzbeli betétet szolgáltató tag a betét szolgáltatásától számított **5 éven** át felelős a társaságnak azért, hogy betétjének értéke a szolgáltatás idején a társasági szerződésben megjelölt értéknek megfelelt
  - **Korlátlanul és egyetemlegesen** felelnek azok a tagok, akik valamely tag nem pénzbeli betétjét tudomásuk ellenére a valódi értéket meghaladó értékkel fogadtatják el a társasággal, vagy akik a létesítés során egyébként csalárd módon jártak el

• azok a tagok, akik olyan határozatot hoztak, amelyről tudták, vagy a tagoktól elvárható gondosság mellett tudhatták volna, hogy a társaság érdekeit nyilvánvalóan sérti → **korlátlanul és egyetemlegesen felelnek** az ebből eredő kárért

▪ **kft. esetében alkalmazni kell**

- kft.-re vonatkozó speciális szabályok
- gazdasági társaságra vonatkozó közös szabályok
- jogi személyek általános szabályai
- Ptké.
- Ctv.



➤ **Törzsbetét**

- a tag vagyoni hozzájárulása
- 100.000 Ft.- minimális mérték
- minden tagnak egy törzsbetétje van
- **nem szerepel az az előírás, hogy a törzsbetétnek tízezerrel maradék nélkül oszthatónak kell lenni**
  - technikai előírás volt
  - a szavazati jog mértékét és a leadott szavazatokat könnyen meg lehetett állapítani
  - gondot okozott az üzletrész felosztása során
  - a társaság dönthet a „tízezres szabály” továbbéléséről

➤ **Törzstőke minimális összege 3.000.000 Ft.- ra nőtt → legjelentősebb változás!**

## ➤ Ptké.

- a Ptk. hatálybalépését követő első társasági szerződés módosításakor, de legkésőbb **2016. március 15-ig** kötelesek az érintett kft.-k a feltőkésítés végrehajtására, átalakulásra, egyesülésre, azzal, hogy annak során a Ptk. rendelkezései már alkalmazhatóak.
- a Ptké. utal az új Ptk. szabályai szerint véghezvihető tőkeemelés lehetőségére
- a feltőkésítési döntésig a kft.-nek a Gt. rendelkezéseit kell alkalmaznia, az egyéb vonatkozásban szükséges társasági szerződés módosítást a Gt. rendelkezéseinek megfelelően kell elvégezni
- ha nem ütközik a kft. létesítő okirata az új Ptk. kógens rendelkezéseibe, vagy csak annak Gt.-re visszautaló rendelkezése szorulna módosításra → csak a **legfőbb szervi határozat benyújtása** szükséges, illeték és közzétételi díj mentesen
- a módosítási kötelezettséget a kft. létesítő okiratához kapcsolja → nem kell módosítani pl. kizárólag üzletrész átruházás esetében

- **feltőkésítés:**
  - pénzbeli hozzájárulás
  - nem pénzbeli vagyoni hozzájárulás
  - törzstőkén felüli vagyon terhére történő tőkeemelés
  - új Ptk. 3:162. §-ának segítségével történő tőkeemelés, amelyre a lehetőséget a Ptké. 13.§ (2) bekezdése adja meg:
    - a nyilvántartásba vételi kérelem (változás bejegyzési kérelem) benyújtásáig a pénzbeli vagyoni hozzájárulás **fele értékénél kevesebbet** kelljen a tőkeemelő tagnak befizetni
    - a még hátrálékos összeg befizetésére a változás bejegyzésétől számítva egy évnél hosszabb határidőt állapítsanak meg

- a feltőkésítésnek ez a **speciális könnyített módja hitelezővédelmi rendelkezéssel jár együtt** (3:162. § (1) bekezdés)



a társaság mindaddig **nem fizethet osztalékot a tagoknak**



amíg a ki nem fizetett és a tagok törzsbetétére elszámolt nyereség révén a tagok befizetéseire is figyelemmel a törzstőke mértékének megfelelő feltöltése nem következik be,



ezen időpontig a tagok a Ptk. 3:162. § (2) bekezdése értelmében a még nem teljesített pénzübeli vagyoni hozzájárulásuk erejéig a társasági tartozásokért kötelesek helytállni

## ➤ Üzletrész

- A törzsbetéthez kapcsolódó tagsági jogok és kötelezettségek összessége.
- Az üzletrész a társaság nyilvántartásba vételével keletkezik.
- Az üzletrész mértéke a tagok törzsbetétjéhez igazodik.
- Azonos mértékű üzletrészhez azonos tagsági jogok fűződnek
- újraszövegezi az üzletrész fogalmát → elhagyja a társaság vagyonából való részesedésre, a jogok megtestesítésére történő utalást, de beemeli a tagot terhelő kötelezettségeket
- közös képviselő: a tagok maguk közül választják meg (kimondja az új Ptk.)

➤ Üzletrész átruházás szabályai lényegesen nem változtak

- **Gt.** → adásvételi szerződés
- **Ptk.** → **pénzszolgáltatás ellenében történő átruházás**
- **az üzletrész másokat megelőző megszerzésére irányuló jog biztosítása** esetén (ami kizárólag pénzszolgáltatás ellenében történő megszerzésre irányul) a Gt.-vel egyezően az elővásárlási jog szabályait kell alkalmazni
- a társasági szerződésben az üzletrész pénzszolgáltatás ellenében, kívülálló személyre történő átruházása **érvényesen nem zárható ki** → **de**: korlátozható és feltételekhez köthető
- **Új**: meghatározza az **üzletrész átruházás hatályosulásának időpontját** → a tagváltás a társasággal szemben annak **bejelentésétől hatályos**



az üzletrész új jogosultját ettől kezdve illetik meg a jogok, terhelik a kötelezettségek

- **Új:** a Ptk. nem adja meg a jogot a tagoknak arra, hogy a társasági szerződésben **kizárják az üzletrész öröklését** → arra ad lehetőséget, hogy a társasági szerződésben kijelöljenek olyan személyeket akik az öröklés bekövetkezte esetén az örököstől jogosultak **megváltani az üzletrészt**

### ➤ **Üzletrész felosztása**

- kógens szabályként írja elő a taggyűlési hozzájárulás szükségességét
- kógens szabályként írja elő a lehetséges eseteit  
**semmis** → az ezektől való eltérés

### ➤ **Saját üzletrész**

- **Új:** csak a törzstőkére vetített 50%-ig engedi meg a saját üzletrészek megszerzését
- **Új:** vásárlás helyett átruházás
- **Új szóhasználat:** tagsági jogok nem gyakorolhatók (Gt. →szavazati jog)

➤ **Üzletrész bevonása**

egyértelművé teszi → a tagsági jogok és kötelezettségek, tagsági jogviszony megszűnését

➤ **Üzletrész értékesítése, árverés**

- nem változott érdemben
- kikiáltási ár minimuma

➤ **Mellékszolgáltatás, pótbefizetés**

- ellenszolgáltatásról, egyéb feltételekről a társasági szerződésben rendelkezhetnek a tagok → nem feltétlenül kötelező része a társasági szerződésnek
- pótbefizetés → pénzbeli és nem pénzbeli vagyoni hozzájárulás

➤ **A társaság által teljesített kifizetések**

**nem írja elő** az ügyvezető kötelezettségeként a Gt. 131. §(3) bekezdését



## ➤ A társaság szervezete

### Taggyűlés:

- nem ad a taggyűlés hatásköréről egy összefoglaló teljes körű listát, csak más rendelkezéseknél nem nevesített kizárólagos hatáskörrel rendelkezik ( pl. saját taggal, ügyvezetővel kötendő szerződés jóváhagyása)
- a diszpozitivitás elve alapján a felek a társasági szerződésben mást is kiköthetnek, a kötelező elemeket a törvény **általános része** tartalmazza
- a taggyűlés kötelező összehívása esetén **ülés tartása nélkül is lehet** döntést hozni
- kizárja, hogy **3 napnál rövidebb időtartamot** határozzon meg a társasági szerződés a taggyűlés összehívása és annak napja között
- megismételt taggyűlés → a társasági szerződés **3 napnál rövidebb** összehívási határidőt előíró rendelkezése **semmis**
- határozatok könyve

## Ügyvezetés:

- Ptk.htv. már módosította a 3:196.§(1) bekezdését:
  - A társaság ügyvezetését **egy vagy több ügyvezető látja el.**
  - Az ügyvezető képviseleti jogának korlátozása, megosztása és nyilatkozatának feltételhez vagy jóváhagyáshoz kötése harmadik személlyel szemben nem hatályos.
- önálló vagy együttes képviselet
- 5 év vagy határozatlan idő

➤ **Törzstőke felemelése és leszállítása**

▪ **felemelése:**

- a tagok legalább  $\frac{3}{4}$ -es szótöbbséggel meghozott határozattal rendelkezhetnek
- egyértelművé teszi, hogy a társasági szerződést módosítani kell

▪ **leszállítása:**

- a cégbírósághoz a határozatot kell megküldeni

➤ **Társaság jogutód nélküli megszűnése**

tartalmazza a társaság saját üzletrésze utáni vagyonfelosztási rendjét is

➤ **Egyszemélyes társaság**

- nem tartalmazza, hogy pénzbeli hozzájárulásként elegendő 100.000,- Ft.-ot befizetni
- kimondja, hogy a minősített többséget biztosító befolyásra vonatkozó szabályokat megfelelően alkalmazni kell

# Az új Ptk. hatálybalépése miatt módosuló munkajogi szabályok:

## 2013. évi CCLII. törvény az egyes törvényeknek az új Ptk. hatálybalépésével összefüggő módosításáról

A 2012. évi I. törvény (Mt.) tételesen nevesíti háttérjogszabályként a Ptk.-t.

### 1.) Általános magatartási követelmények kiegészülnek:

- felróható magatartására előnyök szerzése végett senki sem hivatkozhat
- a másik fél felróható magatartására hivatkozhat az is, aki maga felróhatóan járt el

Főszabályként kizárt, hogy valaki arra hivatkozva kerüljön előnyösebb helyzetbe, hogy egyébként megsértette az általánosan elvárhatóságot, mint magatartási mércét.

- pl. szándékosan azért köt érvénytelen szerződést, hogy azt utólag megtámadhassa és ezzel előnyhöz jusson
- pl. a munkáltató a munkavállalónak előírja a jelenléti ív vezetését, ezt a munkavállaló elfelejti, így mindkét fél felróhatóan jár el, mert a munkáltató nem ellenőrizte.

## 2.) Joggal való visszaélés tilalma

- módosítás: korábban rendeltetésellenes joggyakorlás tilalma
- összhang a Ptk-val!
- áthatja az Mt. összes szabályát

Kiegészül: ha a joggal való visszaélés munkaviszonyra vonatkozó szabály által megkívánt jognyilatkozat megtagadásában áll, és ez a magatartás nyomós közérdeket vagy a másik fél különös méltánylást érdemlő érdekeit sérti

a bíróság a jognyilatkozatot ítéletével pótolja  
feltéve, hogy az érdeksérelem másképpen nem hárítható el

FONTOS: valamennyi feltétel együttes teljesülése szükséges

pl. nem indokolt a nyilatkozat bírói pótlása önmagában az érdekvédelem miatt, ha egyébként a sérelem más módon elhárítható (de ez többlet terhet jelent)

### 3.) Személyiségi jogok

- a személyhez fűződő jogok helyett a Ptk. szabályait kell alkalmazni
- a személyiségi jogok az emberi méltóságból fakadnak, és azokat mindenki köteles tiszteletben tartani (pl. élet, testi épség, névviseléshez való jog)

#### Kiemelt jelentőségű:

az új Ptk. az üzleti titokhoz való jog alatt tárgyalja a know-howt (védett ismeret) kérdését

- az üzleti titokkal azonos vélelemben részesül az azonosításra alkalmas módon rögzített vagyoni értéket képviselő műszaki, gazdasági vagy szervezési ismeret, tapasztalat, vagy ezek összeállítása
- ha a jóhiszeműség és tisztesség elvét sértő módon szerzik meg hasznosítják, közlik mással, vagy hozzák nyilvánosságra

#### E védelemre nem lehet hivatkozni:

- ha a védett ismerethez a jogosulttól független fejlesztéssel vagy
- jogszerűen megszerzett termék vagy jogszerűen igénybe vett szolgáltatás vizsgálata és elemzése útján jutott hozzá (Ptk. 2: 47.§ (2) bekezdés)

#### Bizonyítási nehézség:

A jogsérelmet elszenvető munkáltatónak kell bizonyítani azt, hogy a tőle kilépett munkavállaló vállalati know-how-ról szerzett ismereteit az új munkáltató maga hasznosította, vagy annak átadását kifejezetten megkövetelte a munkavállalótól

#### **4.) Személyiségi jogok megsértésének szankciói**

Ptk. szabályai:

- felróhatóságtól független szankciók
- sérelemdíj
- kártérítési felelősség

sérelemdíj: a jogsértés tényén túl az abból fakadó konkrét hátrány bizonyítására nincs szükség

#### **5.) A munkaviszony jogellenes megszüntetésének jogkövetkezményei:**

- a visszahelyezés esetei továbbra is változatlanok maradtak, de kiegészült a munkaviszony helyreállításához kapcsolódó tételes kártérítési szabályokkal
- a munkaviszony megszüntetése és helyreállítása közötti időtartamot munkaviszonyban töltött időnek kell tekinteni (pl. végkielégítésre jogosító idő)
- meg kell téríteni a munkavállaló elmaradt munkabérét, egyéb járandóságát, ezt meghaladó kárát

## **6.) A késelemi kamat változó szabályai:**

- Ptk. szabályait kell alkalmazni az Mt. 160.§-a alapján
- a kamat mértéke a jegybanki alapkamatnak felel meg, azzal, hogy a kamat számításakor az érintett naptári félév első napján érvényes kamat irányadó az adott naptári félév teljes idejére
- fontos változás: a kamat kizárólag a felek megállapodása alapján jár

## **7.)Kötbér kikötése:**

- a kötelezett pénz fizetésére kötelezheti magát, ha olyan okból, amelyért felelős, megszegi a munkaszerződést (Ptk. szabályai)
- mentesül, ha szerződésszegését kimentí
- a kötbér csak írásban köthető ki
- kötbér fizetése bármely szerződésszegés esetére vállalható, bármelyik fél részéről (pl. kötbér kikötése tanulmányi szerződésbe arra az esetre, ha a munkavállaló a szerződésben foglalt végzettséget nem az előírt tanulmányi idő alatt szerzi meg)
- a kötbér kikötésnek egyértelműnek kell lenni
- a tiltott mértékű kötbér összegét a bíróság kérelemre mérsékelheti



## **8.) Egyéb változó rendelkezések:**

- szülési szabadság: a munkavállaló köteles legalább 2 hetet igénybe venni
- engedményezésnek és tartozásátvállalásnak kizárólag pénzkövetelés esetén van helye, nem engedhető meg, hogy a szerződő felek személyében változás álljon be
  - a levonásmentes munkabérrész nem engedményezhető
  - munkáltatói tartozást a munkavállaló nem vállalhat át
- kiegészítették az Mt. 172.§-ában levő szabályokat, a kártérítés alapjául szolgáló jövedelmet a járulékkal csökkentett összegben kell figyelembe venni
- A cselekvőképtelen munkavállaló kártérítésre vagy sérelemdíj megfizetésére nem kötelezhető

- vezető állású munkavállalókra vonatkozó szabályok is változtak:
  - a főszabály továbbra is az, hogy a vezető munkaszerződésében az Mt. Második Részében foglaltaktól el lehet térni
  - kivétel volt eddig a vezetőre a kollektív szerződés hatálya nem terjed ki
  - új Ptk. szerint a fenti szabály már kivételes, azonban más, garanciális szabályoktól nem térhetnek el a felek a vezető munkaszerződésében:
    - munkavégzés alóli mentesülés esetei (pl. kötelező orvosi vizsgálat, stb.)
    - a várandósság és a szülési szabadság idejére a munkavállalót megillető felmondási védelem
    - éjszakai munka tilalmára vonatkozó rendelkezések a munkavállaló gyermeke 3 éves koráig
    - szülési szabadság szabályai

# A 2006. évi V. törvény főbb módosításai

- kötelező cégjegyzéki adat az elektronikus kézbesítési cím (Ctv. 24.§ (1) bekezdés m.) pont)
- tevékenységi kör változása (Ctv. 51.§ (2a) bekezdés)
  - ha a főtevékenység változik: változásbejegyzési kérelem + NAV bejelentés kell
  - ha csak az egyéb tevékenységi körök változnak: csak NAV bejelentés, de a következő módosításnál át kell vezetni a létesítő okiraton
- tagváltozás bejegyzése iránti eljárás (Ctv. 61/B.§)
  - NAV 3 napon belül megvizsgálja a cégnek van-e 3 millió Ft-ot meghaladó köztartozása
  - ha van: átruházás napjával mérlegkészítési és közzétételi kötelezettség

- kényszertörlési eljárás (Ctv. 116-118§)
  - megszűntnek nyilvánítással egyidejűleg
  - vagyonfelmérés a közzététellel egyidejűleg
  - eljárás befejezése
    - sem vagyon, sem követelés: a cég törlése eltiltás mellőzésével
    - követelés van, vagyon nincs: cég törlése + eltiltás
- tag, vezető tisztségviselő eltiltása (Ctv. 9/B. § - 9/E.§)

Az eltiltott személy a cég törlését követő 5 évig

- nem szerezhethet gazdasági társaságban többségi befolyást
- nem válhat gazdasági társaság korlátlanul felelős tagjává, egyéni cég tagjává
- nem lehet cég vezető tisztségviselője

Az eltiltás hatálya alatt álló vezető tisztségviselőt a cégbíróság automatikus végzéssel törli mindazon cég fennálló cégjegyzék adatai közül, ahol mint vezető tisztségviselő szerepel. A cégbíróság a törléssel egyidejűleg felhívja a céget, hogy 60 napon belül jelentse be az új vezető tisztségviselő személyét.

# KÖSZÖNÖM A FIGYELMET!



MAGYARORSZÁG  
KORMÁNYA

**SZÉCHENYI** 2020



**Európai Unió**  
Európai Szociális  
Alap



**BEFEKTETÉS A JÖVŐBE**